

# ケアサプライシステムズ株式会社 行動計画

職員の仕事と家庭生活を両立させることができ、働きやすい環境をつくることによって子育てまたは介護をしていない職員も含め全員がその能力を十分発揮できるようにするため行動計画を策定する。

1.計画期間：平成 31 年 4 月 1 日～平成 34 年 3 月 31 日までの 3 年間

2.内 容：働き方の見直しに資する多様な労働条件の整備

目 標：ノー残業デーを月に 1 日設定する

## <対策>

平成 31 年 4 月～10 月	時間外労働の原因を分析し把握
平成 31 年 10 月～	検討委員会にて時間外労働の原因の分析し把握
平成 31 年 12 月～	各事業所への啓発の実施
平成 32 年 1 月～	実施結果の分析
平成 33 年 4 月～	各事業所へ再度啓発の実施
平成 33 年 8 月～	次の行動計画に向けての検討会